

Số: 37/KH-UBND

Giang Thành, ngày 10 tháng 02 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai những nội dung đề cán bộ, công chức, người lao động thực hiện quyền kiểm tra, giám sát theo khoản 1, Điều 59, Mục 4, Tiểu mục 1, Chương III, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở

Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10 tháng 11 năm 2022;

Ủy ban nhân dân (UBND) xã Giang Thành xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện những nội dung đề cán bộ, công chức, người lao động thực hiện kiểm tra, giám sát theo khoản 1, Điều 59, Mục 4, Tiểu mục 1, Chương III, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức triển khai rộng rãi các nội dung đề cán bộ, công chức, người lao động thực hiện kiểm tra, giám sát các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của cán bộ, công chức, người lao động.

2. Yêu cầu

Đảm bảo tốt nhất các điều kiện đề cán bộ, công chức, người lao động thực hiện kiểm tra, giám sát những công việc trong năm 2026, mà UBND xã đưa vào chương trình, kế hoạch công tác năm của UBND xã.

II. NỘI DUNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG THỰC HIỆN KIỂM TRA, GIÁM SÁT

Thủ trưởng đơn vị có trách nhiệm sau đây:

- Đảm bảo tốt nhất các điều kiện đề cán bộ, công chức, người lao động kiểm tra, giám sát việc thực hiện nội dung của quy chế thực hiện dân chủ của UBND xã và có thể mở rộng hơn phạm vi thực hiện dân chủ của cán bộ, công chức, người lao động nhưng không được trái hoặc hạn chế việc thực hiện các nội dung đã được quy định trong Luật này;

- Tạo lập cơ chế tiếp nhận góp ý, kiến nghị, phản ánh của cán bộ, công chức, người lao động tại UBND xã; thực hiện việc đối thoại, giải trình với cán bộ, công chức, người lao động theo quy định của pháp luật; sử dụng nội dung nhận xét, góp ý của cán bộ, công chức, người lao động trong quá trình thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, người lao động tại UBND xã;

- Xem xét, giải quyết, giải trình và trả lời kịp thời khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của cán bộ, công chức, người lao động tại UBND xã; kịp thời báo cáo, chuyển thông tin đến cơ quan có thẩm quyền đối với những vấn đề không

thuộc thẩm quyền giải quyết của mình;

- Xử lý người có hành vi cản trở cán bộ, công chức, người lao động thực hiện quyền kiểm tra, giám sát hoặc người có hành vi trả thù, trù dập người khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh theo quy định của pháp luật;

- Thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng, tiêu cực; xử lý và tạo điều kiện để cơ quan, tổ chức có thẩm quyền xử lý người có hành vi tham nhũng, tiêu cực; nếu thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong UBND xã thì bị xử lý theo quy định của pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị tham mưu UBND xã tổ chức triển khai kế hoạch đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị.

- Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện cho UBND xã theo định kỳ hàng tháng, quý, 6 tháng và năm (qua Văn phòng HĐND và UBND xã).

- Tăng cường phối hợp hoạt động kiểm tra, giám sát việc triển khai kế hoạch của UBND xã.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện những nội dung để cán bộ, công chức, người lao động thực hiện theo Điều 59, Mục 4, Tiểu mục 1, Chương III của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản ánh đến Văn phòng HĐND và UBND xã để tổng hợp báo cáo lãnh đạo UBND xã xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy xã;
- BCĐ xã;
- TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- LĐVP, CVPT;
- Các phòng chuyên môn thuộc UBND xã;
- CC, VC và NLĐ của xã;
- Công thông tin điện tử xã;
- Trang TTĐT xã;
- Lưu: VP.



CHỦ TỊCH

Tạ Hiệp