

## KẾ HOẠCH

### Phát động phong trào thi đua thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn xã Giảng Thành năm 2026

Căn cứ Kế hoạch số 221/KH-UBND ngày 28 tháng 04 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh phát động phong trào thi đua thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh An Giang năm 2026;

Căn cứ Kế hoạch số 151/KH-UBND ngày 26 tháng 12 năm 2025 của Ủy ban nhân dân xã về công tác cải cách hành chính năm 2026;

Ủy ban nhân dân xã phát động phong trào thi đua thực hiện công tác CCHC trên địa bàn xã Giảng Thành năm 2026, với những nội dung cụ thể như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

- Phát huy tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong công tác thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính (sau đây viết tắt là CCHC) nhằm tiếp tục xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; lấy sự hài lòng của người dân làm trung tâm phục vụ.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của các tập thể, cá nhân trong thực hiện công tác CCHC tại từng cơ quan, đơn vị nói riêng và nhiệm vụ CCHC của xã nói chung.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong công tác CCHC. Qua đó, phát hiện, nhân rộng những cách làm hay, mô hình mới hiệu quả, tạo sự lan tỏa trong toàn xã.

### 2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai thường xuyên, rộng khắp; phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Kế hoạch CCHC nhà nước năm 2026 xã đã đề ra; góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của xã năm 2026.

- Việc bình xét thi đua, khen thưởng phải đảm bảo kịp thời, dân chủ, khách quan, đúng đối tượng, tiêu chuẩn và thành tích đạt được của tập thể, cá nhân. Khen thưởng phải gắn với thi đua và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC của từng cơ quan, đơn vị.

## II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI THI ĐUA

### 1. Đối tượng thi đua



- Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã.
- Cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan, đơn vị nêu trên.

## **2. Phạm vi thi đua**

Phong trào thi đua công tác vụ cải cách hành chính của xã năm 2026 được triển khai trên địa bàn xã nhằm góp phần “*Nâng cao hiệu quả cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số*”.

## **III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA**

1. Thi đua thực hiện hiệu quả các nội dung trọng tâm của cải cách hành chính, gồm:

- Cải cách thể chế;
- Cải cách thủ tục hành chính;
- Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước;
- Cải cách chế độ công vụ;
- Cải cách tài chính công;
- Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

2. Thi đua nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp

- Đẩy mạnh cung cấp, tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử; nâng cao tỷ lệ sử dụng dịch vụ công trực tuyến; tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ tổ chức, cá nhân trong thực hiện thủ tục hành chính.

- Lấy mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu để đánh giá chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

- Nâng cao tỷ lệ hồ sơ được giải quyết đúng và trước hạn; giảm thiểu hồ sơ trễ hạn; kịp thời xử lý, hạn chế phát sinh phản ánh, kiến nghị, khiếu nại liên quan đến thủ tục hành chính.

3. Thi đua cải thiện, nâng cao các chỉ số đánh giá

- Tập trung triển khai các giải pháp đồng bộ nhằm góp phần cải thiện, nâng cao các chỉ số: PAR INDEX, SIPAS, PAPI, PCI, DTI, PII; góp phần nâng cao thứ hạng của tỉnh trong năm 2026.

- Gắn trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị trong việc duy trì, cải thiện kết quả các chỉ số theo lĩnh vực được phân công phụ trách.

4. Thi đua chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính

- Tăng cường chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

## IV. TIÊU CHÍ, THỜI GIAN VÀ HÌNH THỨC TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA

### 1. Tiêu chí thi đua

Tiêu chí thi đua là căn cứ để các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai, theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua trong năm 2026, cụ thể như sau:

#### a) Đối với tập thể

- Tổ chức triển khai đầy đủ, kịp thời các nhiệm vụ cải cách hành chính theo kế hoạch được giao, bảo đảm chất lượng, tiến độ.

- Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các nội dung cải cách hành chính thuộc phạm vi quản lý.

- Có giải pháp, sáng kiến hoặc mô hình phù hợp góp phần nâng cao hiệu quả cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số.

- Góp phần cải thiện kết quả các chỉ số đánh giá cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

- Chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; xây dựng nội bộ đoàn kết, thống nhất trong thực hiện nhiệm vụ.

#### b) Đối với cá nhân

- Thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, trong đó có nhiệm vụ liên quan đến cải cách hành chính.

- Chủ động, trách nhiệm trong tham mưu, đề xuất và tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

- Có đóng góp thiết thực vào việc nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị.

- Chấp hành nghiêm chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Có tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ tốt, được tập thể đánh giá tích cực.

### 2. Hình thức tổ chức phong trào thi đua

- Tổ chức thi đua thường xuyên trong năm 2026 gắn với việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của từng cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức các đợt thi đua theo chuyên đề, theo lĩnh vực hoặc theo nhiệm vụ trọng tâm nhằm giải quyết những nội dung khó, vấn đề còn hạn chế trong công tác cải cách hành chính.

- Kết hợp chặt chẽ giữa thi đua thường xuyên với thi đua theo chuyên đề, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tiễn.

### 3. Thời gian thi đua



Phong trào thi đua trong năm 2026 tính đến hết ngày 31/12/2026.

## V. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

Việc khen thưởng được thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành, bảo đảm khách quan, công bằng, đúng đối tượng, tiêu chuẩn; kịp thời biểu dương các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2026.

### 1. Đối tượng khen thưởng

a) Tập thể:

- Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân các xã.

b) Cá nhân: cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan, đơn vị nêu trên.

### 2. Hình thức khen thưởng

- Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã.

### 3. Tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng xét khen thưởng

#### 3.1. Tiêu chuẩn chung

Tập thể, cá nhân được đề xuất khen thưởng phải chấp hành nghiêm chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kỷ luật, kỷ cương hành chính; có tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ tốt, được cơ quan, đơn vị đánh giá tích cực; tổ chức triển khai hoặc tham gia thực hiện đầy đủ, kịp thời các nhiệm vụ cải cách hành chính theo kế hoạch được giao, bảo đảm chất lượng và tiến độ; không có tập thể hoặc cá nhân thuộc quyền quản lý bị xử lý kỷ luật trong năm xét khen thưởng; ưu tiên xem xét đối với các trường hợp có sáng kiến, mô hình mới, cách làm hiệu quả, có khả năng nhân rộng, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

#### 3.2. Tiêu chuẩn cụ thể

a) *Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh*, để tặng cho tập thể, cá nhân đạt các tiêu chuẩn, điều kiện theo Kế hoạch số 221/KH-UBND ngày 28 tháng 04 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh phát động phong trào thi đua thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh An Giang năm 2026.

b) *Giấy khen của Chủ tịch UBND xã*, để tặng cho tập thể, cá nhân đạt các tiêu chuẩn, điều kiện chung và đạt các tiêu chuẩn sau:

\* *Đối với tập thể*

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trong năm, cơ quan được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Chủ động triển khai ít nhất một (01) mô hình, giải pháp, sáng kiến về cải cách hành chính và mang lại hiệu quả thiết thực tại cơ quan, đơn vị.

- Số nhiệm vụ được UBND xã giao về cải cách hành chính đạt 100% đảm bảo tiến độ, thời gian theo kế hoạch công tác cải cách hành chính năm 2026.

*\* Đối với cá nhân*

Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoặc trực tiếp tham mưu thực hiện các nhiệm vụ CCHC đạt thành tích xuất sắc và đảm bảo tiêu chuẩn khen thưởng theo quy định hiện hành, theo đó, phải đạt các tiêu chí cụ thể sau:

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Trong năm, cá nhân được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Có sáng kiến CCHC có phạm vi ảnh hưởng cấp xã và được Hội đồng sáng kiến xã công nhận.

#### **4. Hồ sơ, thủ tục, thời gian đề nghị xét khen thưởng**

a) Hồ sơ, thủ tục đề nghị khen thưởng Thực hiện theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và các văn bản hướng dẫn thi hành.

b) Thời gian đề nghị khen thưởng

Các cơ quan, đơn vị gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng năm 2026 sau khi có văn bản thông báo của Phòng Văn hóa – Xã hội.

#### **5. Kinh phí khen thưởng**

Nguồn kinh phí khen thưởng sử dụng từ Quỹ thi đua, khen thưởng của xã theo quy định.

#### **6. Trách nhiệm trong xét khen thưởng**

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm tổ chức xét chọn, đánh giá thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng; xác nhận việc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kỷ luật, kỷ cương hành chính; đồng thời chịu trách nhiệm về tính chính xác của hồ sơ và thành tích đề nghị khen thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

### **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Căn cứ nội dung Kế hoạch này và điều kiện thực tế các cơ quan, đơn vị triển khai phát động Phong trào thi đua thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2026.

2. Giao Phòng Văn hóa - Xã hội, Cơ quan Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã và Thường trực về CCHC của xã:

- Phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả; đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua gắn với công tác cải cách hành chính năm 2026.



- Tham mưu, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác CCHC năm 2026 và đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng khen nếu đảm bảo điều kiện.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã căn cứ chức năng, nhiệm vụ tăng cường công tác giám sát các cơ quan nhà nước của xã trong việc xây dựng pháp luật; giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ. Trên cơ sở của nội dung Phong trào thi đua, phối hợp chặt chẽ với chính quyền, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp nhân dân trong xã tích cực hưởng ứng Phong trào thi đua và khen thưởng theo thẩm quyền; trước mắt là công tác củng cố, nâng cao hiệu quả hoạt động của chính quyền hai cấp.

Trên đây là Kế hoạch phát động Phong trào thi đua thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn xã Giang Thành năm 2026. *[Handwritten signature]*

**Nơi nhận:** *[Handwritten mark]*

- Sở Nội vụ tỉnh;
- TT. Đảng ủy xã;
- TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND xã;
- Lưu: VT, lhphong.

**CHỦ TỊCH**



**Tạ Hiệp**